

DOCUMENTI PER MATERNITA' OBBLIGATORIA

ATTENZIONE: Si chiede di leggere attentamente onde evitare spiacevoli inconvenienti

DOCUMENTI

1. SPID del richiedente con relative credenziali e applicazione, già attivo e funzionante
2. In alternativa al punto sopra, si può anche utilizzare la CIE (Carta Identità Elettronica) a condizione che si possiedano le credenziali PIN e PUK le quali vengono fornite, parzialmente con la copia della provvisoria e completate con la lettera incorporata all'originale
3. Carta di identità e codice fiscale (valida anche la tessera sanitaria) del richiedente.
ATTENZIONE: La carta di identità è OBBLIGATORIA tranne nel caso in cui sia scaduta e non è ancora stata fatta la provvisoria.
Solo in quel caso si accettano altre tipologie di documenti
4. Una busta paga del lavoro a cui fare riferimento
ATTENZIONE: se i posti di lavoro sono 2, consegnare entrambe le buste paga in quanto la domanda va presentata ad entrambi i sostituti
5. Certificato gravidanza INPS rilasciato dalla ginecologa o dal medico convenzionato SSN
6. Eventuale certificato attestante maternità a rischio/anticipata rilasciato dalla ginecologa o dal medico convenzionato SSN
7. Nell'eventuale caso si desideri proseguire il rapporto di lavoro per 22 giorni oppure continuare a lavorare fino al parto/data presunta, munirsi di:
 - Certificato della ginecologa/medico convenzionato SSN che attesta e certifica l'assenza di rischio della gravidanza e l'assenza di rischi sulla salute della gestante ed il futuro nascituro
 - Certificato del medico del lavoro oppure, se non previsto, una dichiarazione su carta intestata da parte del datore in cui viene certificata l'assenza di rischio sul lavoro per la salute della gestante e per il futuro nascituro

COSTO PRATICA: €. 40,00